



## Et nos salaires !!!

**En ce début d'année, la question des salaires est dans toutes les têtes et c'est normal.**

**Depuis le 1er janvier, les prix ont encore augmentés :**

le gaz, les carburants, le fioul, les frais bancaires, et d'autres annonces d'augmentations de prix sont tombées notamment pour les assurances auto et habitation. Cela rend la vie encore plus chère, **alors que nos salaires n'ont pas bougé en 2016.**

**Et qu'en est-il pour 2017 ?**

Les chiffres avancés par la direction de la RATP pour les augmentations de salaire vont de **0 à 1%**, ce qui ne va même pas payer le prix d'un timbre-poste qui, lui aussi, a augmenté.

Oui, Elisabeth Borne est capable de nous présenter ses meilleurs vœux de bonheur et de bonne santé tout en se félicitant que "2016 a été une bonne année pour la RATP". Avec 400 millions de profits faits essentiellement sur notre dos ! **Et pas seulement en 2016, 2014 et 2015 aussi étaient bonnes pour l'entreprise, sauf pour nos salaires !**

CGT Métro - RER 85, rue Charlot 75003 Paris

Tél : 01 44 84 52 55 Int : 58 771 Fax : 01 44 78 53 48

Cgtmetro-rer@gmail.com

Retrouvez toutes les infos sur notre site: [www.cgt-metro-rer.fr](http://www.cgt-metro-rer.fr)



Alors que les NAO (négociations annuelles obligatoires) approchent, certains proposent de se mobiliser pour la revalorisation de primes, seulement pour le personnel de la conduite du métro et du RER.

Dans le fond, cela pose le problème des salaires qui sont bloqués depuis des années. Si de temps en temps, la direction accepte de discuter autour des primes c'est parce que ça ne coûte pas cher !!!

**Les primes sont peu de choses par rapport aux profits que fait l'entreprise et une carotte qu'on agite pour chaque catégorie, pour mieux nous diviser (les prix, n'augmentent pas seulement pour les conducteurs).**

**En plus elles n'entrent pas dans le calcul de la retraite mais par contre elles sont imposables. Et surtout elles ne remplacent pas la nécessité d'une augmentation générale de nos salaires.**

**Se battre catégorie par catégorie ne peut pas faire céder la direction !!!**

Pour construire un véritable rapport de force, c'est tous ensemble, toutes catégories confondues que nous devons exiger une augmentation générale des salaires !

**Il nous faut au minimum 300 euros net chaque mois sur la paie, ne serait-ce que pour rattraper le retard depuis quelques années.**

**C'est cet objectif qu'il faut nous fixer !**

**Dès maintenant, rejoignez la CGT !!!**

Bulletin de contact / d'adhésion

Nom

Prénom:

Attachement:

Matricule:

Catégorie:

Téléphone:

Je souhaite être rappelé(e) le.....à .....