



# 22 et 26 mai Agissons ensemble pour une autre politique !

**A**vec un résultat net de 344 millions d'euros pour 2017, soit 73 millions de plus que les prévisions les plus optimistes, l'augmentation de sa capacité d'autofinancement et la diminution de la dette qu'elle porte au nom de l'État, la RATP est une entreprise qui démontre l'efficacité du service public !

Mais ces résultats financiers ont un prix : gel de la valeur du point, modération salariale, suppressions de postes, réorganisations incessantes...

Le choix de la direction est clair : ne plus mettre en œuvre des mesures générales d'augmentation (augmentation de la valeur du point et/ou augmentation générale des coefficients de grille) et augmenter les primes, systématiquement liées à « l'acceptation » des réorganisations avec, inévitablement, une dégradation de nos conditions de travail.

Ce choix de politique salariale vise, non seulement à imposer des réorganisations quasi permanentes, l'augmentation des charges de travail, des rythmes de travail, etc... mais vise aussi à individualiser les rémunérations. La multiplication des primes n'étant pas socialisées pose le problème du financement de notre protection sociale (retraite, maladie...). En même temps, elle permet à l'employeur de s'exonérer des cotisations sociales.

Nous ne cessons de subir des réorganisations de travail, des expérimentations, des modifications de nos conditions d'utilisation. La direction a un seul but : réaliser des gains de productivité dont l'une des premières conséquences est la dégradation de nos conditions de travail.

Les enjeux, pour la direction, sont de baisser les coûts pour préparer l'ouverture à la concurrence de l'Entreprise dont le niveau des effectifs, notre salaire et nos conditions de travail en sont le curseur !

Cela se traduit par l'augmentation des charges et des cadences de travail. Et la direction utilise tous les moyens pour y arriver : pressions, infantilisation, recours systématique à des rapports écrits...

Au bout de la chaîne, c'est toujours nous qui subissons : la reconnaissance au « mérite » ou plus exactement à « l'obéissance », la stagnation de nos salaires et l'individualisation de la rémunération par la multiplication des primes liées au présentisme mais aussi aux kilomètres voyageurs.

Nous sommes devenus de simples ressources pour atteindre, par tous les moyens, les objectifs de rentabilité à l'instar d'une entreprise privée.



### Agents de stations et agents des gares

Dans un environnement de plus en plus difficile, parfois même violent, la direction demande toujours plus avec de moins en moins d'effectif. En contrepartie, les agents n'ont aucune reconnaissance par l'Entreprise. Pire, ils subissent un « flicage » permanent avec le fameux voyageur mystère, mais aussi une pression constante avec, pour clé de voûte, le chantage à l'avancement !!!

### Gestionnaires des Mouvements des Trains

Eux aussi subissent un « flicage » constant, des pressions par la direction qui impose une gestion axée sur le chiffre de la production entraînant souvent des jonglages absurdes au détriment des conditions d'utilisation du personnel conduite. La direction oppose ainsi les catégories de salariés entre elles.



### Conducteurs de métro et de RER

Ils tournent comme des hamsters de laboratoire, pour surproduire afin de rattraper les kilomètres perdus des incidents de la veille ou de la semaine passée.

Il n'y a aucune fatalité à l'ouverture à la concurrence pour la RATP, il n'y a aucune obligation de modération salariale, de suppressions de postes, etc... tout cela, ce sont des choix politiques qui doivent être combattus et revus

**C'est pourquoi la CGT Métro –RER appelle les 22 et 26 mai prochain à agir ensemble pour une autre politique !**

- **Mardi 22 mai : Manifestation à Paris en lien avec la journée d'action dans la fonction publique à l'appel des syndicats CGT, UNSA, Solidaire, CFE-CGC, FO, CFDT, FSU, CFTC et FA-FP.**
- **Samedi 26 mai : Manifestation à Paris « Marée populaire » à l'appel de 15 organisations syndicales, associations et partis politiques, pour l'égalité, la justice sociale et la solidarité !**

CGT Metro - RER

85 rue Charlot 75003 PARIS

☎ : 01 44 84 52 55 - (intérieur) 58 771

☎ : 01 44 78 53 48

@ : [cgtmetro-rer@gmail.com](mailto:cgtmetro-rer@gmail.com)

**Retrouvez toutes les informations sur notre site : [www.cgt-metro-rer.fr](http://www.cgt-metro-rer.fr)**

18.05.2018