



ARNAQUE, MENSONGE ET N.A.O.

La direction met en avant, à chaque NAO, les échelons et niveaux pour dire que nous avons des augmentations « successives » qui compensent l'inflation.

C'est FAUX et ARCHI-FAUX comme lui rappelle à chaque fois, seule, la CGT !

Notre déroulement de carrière n'est en aucun cas là pour compenser l'inflation !!

Nous avons des augmentations tout au long de notre carrière du fait que nous soyons positionnés sur des grilles métiers.

Nos niveaux et échelons, que nous prenons pendant notre déroulement de carrière, déterminent un nombre de points qui, multiplié par la valeur du point, définit notre salaire statutaire.

Les gels de la valeur du point, ou des augmentations inférieures à l'inflation, nous font donc perdre de manière importante du pouvoir d'achat !!!

Exemple pour un même métier :

- ⇒ 1999 niveau Z échelon E = 400 points.
- ⇒ 2019 niveau Z échelon E = 400 points.

La CGT-RATP affirme qu'en 20 ans la valeur du point a perdu 20 % car l'inflation a été supérieure de 20 % aux revalorisations de la valeur du point.



**Concrètement pour le même métier, niveau et échelon
ton niveau de vie a chuté de 20 % par rapport à ton/ta collègue de 1999 !!!**

ATTENDRE POUR AGIR NE FAIT GAGNER QUE DE L'ÂGE !

N'ATTENDEZ PLUS, REJOIGNEZ LA CGT-RATP !!

CGT Métro RER

) : 01 44 78 53 47

@ : cgtmetrorer@gmail.com

